ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO
ISOLA G.S.-GRUE CASTELLI (TE)
Prot. 0003035 del 02/04/2026
II-10 (Entrata)

FLC CGIL
ABRUZZO MOLISE
federazione lavoratori della conoscenza

CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2025-2027: TABELLE AUMENTI E ARRETRATI

Sottoscritto l'accordo all'ARAN: aumenti medi di 137 euro a tutela delle retribuzioni di circa 1,3 milioni di lavoratori. Continua il nostro impegno per ottenere ulteriori risorse nel corso della trattativa che proseguirà su parte normativa ed economica

In data 1° aprile, la **FLC CGIL**, insieme a Cisl, Uil, Gilda, Snals e Anief, ha sottoscritto presso l'Aran l'ipotesi di rinnovo del contratto collettivo nazionale (CCNL) per il comparto **"Istruzione e Ricerca"** relativo al triennio 2025-2027. Il rinnovo riguarda una platea di circa **1,3 milioni di addetti** tra personale della **scuola**, dell'**università**, degli **enti di ricerca** e dell'**AFAM**.

IPOTESI CCNL 1° APRILE 2026

A differenza del precedente CCNL 2022-2024- che la FLC CGIL non ha sottoscritto poichè copriva solo 1/3 dell'inflazione del triennio di riferimento - questo accordo tutela immediatamente i salari allineandoli all'inflazione prevista dall'Istat per il triennio ma **non conclude la stagione contrattuale**. Le trattative proseguiranno infatti per regolare gli aspetti relativi alla disciplina del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali nonché per l'utilizzo di risorse aggiuntive che dovranno essere stanziate anche al fine di coprire i possibili scostamenti inflazionistici come da **dichiarazione congiunta** allegata al CCNL.

La mobilitazione quindi continua per rivendicare risorse aggiuntive per incrementare i salari e per un **Fondo di Perequazione**, finalizzato all'allineamento agli altri comparti pubblici.

LE PRINCIPALI NOVITÀ ECONOMICHE

L'accordo si concentra prioritariamente sugli aspetti retributivi. È stato stabilito di destinare l'intera quota delle risorse disponibili al rafforzamento delle voci fisse in busta paga:

- **Incremento degli stipendi tabellari.**

- **Aumento delle indennità fisse e continuative.**

A regime (da gennaio 2027), l'operazione garantirà un **beneficio medio mensile di 137 euro**, pari a un incremento percentuale del **5,9%**, in linea con l'inflazione programmata per il triennio.

La sottoscrizione della parte economica del CCNL 2025-2027 comporta il pieno diritto delle parti firmatarie alla contrattazione integrativa e all'esercizio delle relazioni sindacali nei luoghi di lavoro.

SETTORE SCUOLA

Per il comparto scuola, gli aumenti sono articolati in base al **profilo professionale** e all'**anzianità di servizio**. L'intervento economico interviene su due fronti:

- **Stipendio tabellare:** incremento del **+ 5,9%**.
- **Indennità fisse e continuative (RPD/CIA/Indennità di direzione):** incremento del **+2,6%**.

Complessivamente, la retribuzione del personale scolastico farà registrare un **aumento medio per il personale docente di 143 euro e di 107 euro per il personale Ata**

Gli aumenti variano in base al profilo professionale e alla fascia di anzianità:

Personale docente: si va da un incremento minimo di **115,46 euro** per un insegnante della Primaria (gradone 0-8 anni) ad un massimo di **193,68 euro** per un insegnante delle superiori (oltre 35 anni di anzianità)

Personale ATA: si va da un incremento minimo di **91,57** euro per un **Collaboratore Scolastico** (inizio carriera) ad un massimo di **211 euro** per un **DSGA** all'ultimo gradone di anzianità.

Nelle scheda allegata sono presenti gli aumenti suddivisi per anno, per profilo professionale e per anzianità di servizio.

Arretrati e pagamenti una tantum

Oltre agli aumenti a regime, l'accordo prevede il riconoscimento degli **arretrati** per il periodo gennaio 2025 – giugno 2026.

- **Importo medio stimato:** circa **800 euro** a dipendente.

- **Erogazione:** il pagamento è previsto indicativamente per **giugno 2026**, una volta conclusi i controlli di rito e sottoscritto definitivamente il contratto.

Nella scheda pubblicata sono evidenziati gli arretrati spettanti in base al profilo professionale e all'anzianità di servizio

Misure specifiche per il Personale ATA

Per il personale ATA sono previsti ulteriori interventi economici e strutturali:

- **Emolumento "Una Tantum":** a gennaio 2027 verrà corrisposto un importo di **110,00 euro**. Tale somma deriva dai risparmi ottenuti dal rinvio al 2027 dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale.
- **Valorizzazione dell'Operatore:** è stato deciso di incrementare ulteriormente il livello stipendiale della figura dell'**Operatore** (figura che verrà introdotta dal 2027 con il nuovo ordinamento professionale), riconoscendo il valore professionale del supporto fornito, in particolare nell'**assistenza agli alunni con disabilità**.
- **Indennità di Direzione** spettante ai **DSGA**

Tra gli impegni sindacali in vista del prosieguo della trattativa segnaliamo: il riconoscimento dei buoni pasto a tutto il personale, l'indennità di disagio per docenti e Ata che lavorano su più sedi, l'indennità ai docenti per viaggi di istruzione, l'aumento ulteriore della RPD per i docenti, del CIA per gli Ata e indennità di direzione per i DSGA, recupero annualità 2013.

FLC CGIL ABRUZZO MOLISE